

☆***☆***☆***☆***☆***☆***☆***2024. 12. 25**☆

60 歳からの人生を準備するための
【人生の添乗員(R)】からのワンポイントメッセージ

何歳まで企業で働ける？

発行者：牧野 F P 事務所合同会社代表社員 牧野寿和

牧野 F P 事務所公式サイト：<https://www.makino-fp.com>

☆***☆***☆***☆***☆***☆***☆***通算第 626 号***☆

<目次>

- ◆ 今週のテーマ
- ◆ 今週のポイント
- ◆ 編集後記
- ◆ 「人生の添乗員」牧野寿和のプロフィール

*:**

- ◆ 今週のテーマ

何歳まで企業で働ける？

*:**

私たちは何歳まで、
企業で働くことができるのでしょうか？

今回は、
厚生労働省「令和 6 年高年齢者雇用状況等報告」
の統計資料を基に考えてみます。

- お伝えする内容は次のとおりです。
- ・ 高年齢者雇用状況に関する報告書
 - ・ 65 歳までの高年齢者雇用確保措置
 - ・ 70 歳までの就業確保措置の実施状況
 - ・ 企業の定年制の状況
 - ・ まとめ

高年齢者雇用状況に関する報告書

この厚生労働省

「令和6年高年齢者雇用状況等報告」は、
令和6年6月1日の現在、

全国の常時雇用する労働者が21人以上の企業
237,052社を、

- ・ 中小企業（21～300人規模）：219,992社
 - ・ 大企業（301人以上規模）：17,060社
- と企業規模で定義しています。

その企業から報告に基づき、
高年齢者の雇用等に関する措置の実施状況等を
まとめたもので、
令和6年12月20日にプレスリリース
された報告書です。

これらの企業には現在、
「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律
（以下「高年齢者雇用安定法」）」で、

65歳までの「雇用の確保」を目的として、

- ・ 「定年制の廃止」
- ・ 「定年の引上げ」
- ・ 「継続雇用制度の導入」

のいずれかの高年齢者雇用確保措置を、
講じるように義務付けています。

加えて、70歳までの「就業機会の確保」を
目的として、

- ・ 「定年制の廃止」
- ・ 「定年の引上げ」
- ・ 「継続雇用制度の導入」

という雇用による措置や、

- ・「業務委託契約を締結する制度の導入」
- ・「社会貢献事業に従事できる制度の導入」

という雇用以外のいずれかの

高年齢者就業確保処置を講じるように努めることを企業に義務付けています。

65 歳までの高年齢者雇用確保措置

65 歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業は、

- ・全体：99.9%（前年と変動なし）
- ・中小企業では99.9%（前年と変動なし）
- ・大企業では100.0%（前年から0.1ポイント増加）

となっております。

「継続雇用制度の導入」実施している企業

：67.4%（前年から1.8ポイント減少）

「定年の引上げ」実施している企業

：28.7%（昨年から1.8ポイント増加）

となっております。

70 歳までの就業確保措置の実施状況

70 歳までの高年齢者就業確保措置を実施済みの企業は

- ・全体：31.9%（昨年から2.2ポイント増加）
- ・中小企業：32.4%（昨年から2.1ポイント増加）
- ・大企業：25.5%（昨年から2.7ポイント増加）

となっております。

さらにその内容を詳しく見ると次のようです。

<中小企業（21～300人）>

- ・ 全体 : 32.4% (71,297 社)
- ・ 定年制の廃止 : 4.1% (9,129 社)
- ・ 定年の引上げ : 2.5% (5,568 社)
- ・ 継続雇用制度の導入 : 25.7% (56,484 社)
- ・ 創業支援等措置の導入 : 0.1% (116 社)
- ・ 未実施 : 69.2% (148,695 社)

<大企業 (300 人以上) >

- ・ 全体 : 25.5% (4,346 社)
- ・ 定年制の廃止 : 0.7% (118 社)
- ・ 定年の引上げ : 0.75% (112 社)
- ・ 継続雇用制度の導入 : 24.0% (4,086 社)
- ・ 創業支援等措置の導入 : 0.1% (20 社)
- ・ 未実施 : 74.5% (12,714 社)

企業の定年制の状況

企業規模ごとの定年制の状況は、

<中小企業 (21~300 人) >

定年制の廃止 : 4.1% (9,247 社)

定年の年齢

- ・ 60 歳未満 : 0.0% (0 社)
- ・ 60 歳 : 63.7% (140,101 社)
- ・ 61 歳~64 歳 : 2.8% (6,051 社)
- ・ 65 歳 : 25.7% (56,476 社)
- ・ 66~69 歳 : 1.2% (2,667 社)
- ・ 70 歳以上 : 2.5% (5,568 社)

65 歳以上の定年企業の合計

(定年制の廃止企業を含む)

: 33.6% (73,840 社)

<大企業 (300 人以上) >

定年制の廃止 : 1.7% (118 社)

定年の年齢

- ・ 60 歳未満 : 0.0% (0 社)
- ・ 60 歳 : 74.3% (12,675 社)
- ・ 61 歳~64 歳 : 5.2% (879 社)
- ・ 65 歳 : 18.9% (3,217 社)
- ・ 66~69 歳 : 0.3% (49 社)
- ・ 70 歳以上 : 0.7% (122 社)

65 歳以上定年企業の合計

(定年制の廃止企業を含む)
: 20.6% (3,506 社)

と、65 歳以降も働く環境が整っては来ているようです。

まとめ

報告書から読み取れることとして、
雇用期間は長くなっては来ています。

定年の年齢も 60 歳から 65 歳に
移行しているようです。

しかし、給与が高年齢に従って、
上がるのか下がるのか、
どのように変わっていくのか？

また平均寿命の 80 歳代まで
雇用されることは稀です。

よって高齢になってからの
家計収支を考えておくことは、
今後とも大切なことです。

..*.*.*.*.*.*.*.*.*

◆ 今週のポイント

::*:*:*:*:*:*:*:*:*:

高齢になっても
雇用されるのは良いことです！

しかしどのように生活するかは、
自身が決めることです！

::*:*:*:*:*:*:*:*:*:

◆ 編集後記

::*:*:*:*:*:*:*:*:*:

2025 年は、

2024 年以上に世界が変化することが

すでに予定されています！

乗り遅れないように、

変化を注視しなくてはなりません！

本年もご愛読いただき、
ありがとうございました！
次号は、新春 1 月 8 日（水）発行予定です！

:*:

◆ 「人生の添乗員（R）」牧野寿和のプロフィール

*:

日本で唯一「人生の添乗員（R）」を名乗れる
公正中立な独立系ファイナンシャルプランナー
創業 22 年目
1958 年 名古屋市生まれ、大学（東海大学卒業）
以外は、名古屋で居住。

1982年～2001年 旅行会社に勤務。
業務で世界各地を廻っていた時、
日本の方と他国の方々の
お金との付き合い方の違いを感じていた。
そんな時渡米した折に、
初めてファイナンシャルプランナーの
存在を知り、
日本でもこの業務の必要性を認識する。

2003年 牧野FP事務所を創業。
2018年から牧野FP事務所合同会社を設立。
これまでに、
延べ1100件以上の様々な相談に対応。

相談者へのプランニングの助言と提案を
主な業務とし、
相談者に、安心できる生活が送れるように、
丁寧な業務を心がけている。

<保有資格>

- ・NPO法人日本ファイナンシャルプランナーズ（FP）
協会 CFP（R）認定者
- ・1級ファイナンシャル・プランニング技能士
（資産設計提案業務）
- ・福祉住環境コーディネーター
- ・総合旅行業務取扱管理者 など

<取材協力>

- ・メ～テレ（名古屋テレビ）「UP！」
- ・【MID-FM761「魁（さきがけ）トップインタビュー」
パーソナリティーノ瀬芳翠先生」に出演

<執筆>

「銀行も不動産屋も絶対教えてくれない！
頭金ゼロでムリなく家を買う方法」河出書房新社

<監修>

「空き家」に困ったら最初に読む本」河出書房新社

現在、相談は、名古屋市内はもとより愛知、岐阜、三重県、首都圏や関西にもリモートでお会いする機会が増えました。

「人生の添乗員（R）」は、他人を気にすることなく、相談者ご自身にとって有益な提案を心がけています。

◆ 【人生の添乗員（R）】からのワンポイントメッセージ

発行：牧野FP事務所合同会社 代表社員 牧野寿和
〒467-0823 名古屋市瑞穂区津賀田町2-86

◆登録・解除は、ご自身でお願いいたします
こちらから出来ます

<http://www.mag2.com/m/0001575058.html>

◆本メルマガに関するご意見・お問い合わせは
こちらまでお願いいたします

E-MAIL：makino.fp@beach.ocn.ne.jp

牧野FP事務所合同会社

公式サイト：<https://www.makino-fp.com>

◆記事内容に関してのトラブル等について当方では
一切責任を負いかねます
ご自身の責任でご判断下さい

「人生の添乗員」「人生の行程表」は、
牧野寿和の登録商標です
